



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"

Tramutola, Grumento Nova, Montemurro

Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzic827007@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): pzic827007@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.comprendivotramutola.edu.it>

Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007

Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUJG



TRINITY
COLLEGE LONDON



CONTRATTAZIONE INTEGRATA D'ISTITUTO A.S. 2023/24



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"
Tramutola, Grumento Nova, Montemurro
Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzlc827007@istruzione.it
Posta elettronica certificata (PEC): pzlc827007@pec.istruzione.it
Sito Web: <http://www.comprensivotramutola.edu.it>
Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007
Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUIG



TRINITY
COLLEGE LONDON

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-TRAMUTOLA
Prot. 0000152 del 09/01/2024
VII (Uscita)

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

Il giorno 09 gennaio dell'anno 2024, alle ore 13,30, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "L. DA VINCI" di Tramutola, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico prot 84 del 04/01/2024, le RSU dell'Istituto, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2023/2024.

Verificato che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 30 novembre 2023 Prot nr 9050, è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, al Revisori dei Conti in data 04 dicembre 2023 Prot nr 9152.

Accertato che in data odierna (09 gennaio 2024) agli atti di questa Istituzione Scolastica non è presente nessun parere in ordine alla compatibilità finanziaria da parte del Revisore dei Conti e che ai sensi dell'articolo 7 – comma 8 – del CCNL Comparto Scuola sottoscritto in data 19 aprile 2018, "trascorsi 15 giorni senza rilievo il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti", si procede alla stipula definitiva della Contrattazione integrativa di Istituto a. sc. 2023/2024.

Il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione illustrativa del DS, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto in giornata odierna dalle RSU dalle organizzazioni sindacali dal Dirigente Scolastico.

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico- reggente: Rocco Carmelina: _____

PARTE SINDACALE.:

- Perilli Giuseppina: _____

- Di Filippo Carmen: _____

- Zito Rosa Maria:

Rosa Maria Zito

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (TAS):

FLC/CGIL:	<u>assenti</u>
CISL/SCUOLA	<u>assenti</u>
UIL/Scuola	<u>assenti</u>
GILDA/UNAMS:	<u>assenti</u>

Letto, confermato e sottoscritto in data 09/01/2024



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"

Tramutola, Grumento Nova, Montemurro

Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzic827007@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): pzic827007@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.comprensivotramutola.edu.it>

Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007

Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUIG



TRINITY
COLLEGE LONDON

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-TRAMUTOLA
Prot. 0000084 del 04/01/2024
II-10 (Uscta)

- Alle R.S.U. :

- > Prof.ssa PERILLI Giuseppina
- > Ins. te DI FILIPPO Carmen
- > " ZITO Rosa Maria
- > Al D.S.G.A.
- > All'Albo d'Istituto
LORO SEDI

- Alle OO.SS. :

- > FLC-CGIL
- > C.I.S.L. SCUOLA
- > U.I.L. SCUOLA RUA
- > GILDA/UNAMS
- > S.N.A.L.S.
POTENZA

OGGETTO: sottoscrizione definitiva contrattazione integrativa d'istituto a. s. 2023/2024.

Le S.S.L.L. sono convocate per Martedì 09/01/2024 alle ore 13,30,

presso la sede di Tramutola (ufficio presidenza) per il seguente o.d.g.:

- I. Sottoscrizione definitivo contratto integrativo d'istituto a. s. 2023/2024.

Il Dirigente Scolastico Reggente
Prof.ssa Carmelina ROCCO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo n. 39/1993)



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"

Tramutola, Grumento Nova, Montemurro

Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzic827007@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): pzic827007@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.comprensivotramutola.edu.it>

Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007

Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUJG



TRINITY
COLLEGE LONDON

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-TRAMUTOLA
Prot. 0009152 del 04/12/2023
VII (Uscita)

Alla c.a. del Revisore dei Conti

FIORE CARMELA

carmela.fiore21@istruzione.it

Alla c.a. del Revisore dei Conti

BEVILACQUA DONATO

donato.bevilacqua@mef.gov.it

OGGETTO: Richiesta parere compatibilità finanziaria ipotesi Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2023/2024-siglato in data 30/11/2023 prot.n.9050

Premesso che l'articolo 7 - comma 8 - del nuovo CCNL Comparto Scuola del 08/02/2018 prevede che "la consultazione integrativa, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata all'organo di controllo competente entro dieci giorni dalla sottoscrizione, si trasmette l'ipotesi di Contratto integrative dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta il 30/11/2023 e assunta a protocollo in pari data con il n.9050.

Corredata dei seguenti documenti:

1. Ipotesi di contratto integrativo di istituto anno sc.2023/2024 siglato in data 30/11/2023 e acquisita al protocollo di questa istituzione scolastica con il nr.9050 in pari data;
2. Comunicazione della somma assegnata (4/12 e 8/12): e-mail MIUR del 29/09/2023 prot 25954 acquisita agli atti IS con Prot 6913 del 30/09/2023;
3. Delibera del Collegio dei Docenti sulle funzioni strumentali (articolo 33 -comma 2- CCNL 2007);
4. Proposta PIANO ATTIVITA' personale Docente da parte del Dirigente Scolastico (articolo 28 - comma 4 -CCNL 2007);
5. Proposta PIANO ATTIVITA' personale ATA formulata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (articolo 53 - comma 1 - CCNL 2007);
6. Adozione PIANO ATTIVITA' personale Docente da parte del Collegio dei Docenti;
7. Adozione PIANO ATTIVITA' personale ATA da parte del Dirigente Scolastico;
8. Comunicazione/i per la convocazione delle Organizzazioni Sindacali e delle R.S.U.;
9. Relazione illustrative predisposta dal Dirigente Scolastico;
10. Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A. attestante la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio e conformità al CCNL;
11. Tabella dimostrativa della quantificazione delle RISORSE oggetto di contrattazione;
12. Prospetto dimostrativo della quantificazione dei compensi da erogare ("FINALIZZAZIONI");

13. Stampa relative alla consultazione delle economie nel piano di riparto presente nel SIRGS –Sottosistema Spese Web al 11/10/2023.

Si resta a disposizione per eventuali delucidazioni.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico-Reggente

Prof.ssa Carmelina Rocco

Firmato digitalmente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di novembre alle ore 12:00, giusta convocazione, Prot nr 8875 del 27/11/2023, presso l'istituto comprensivo statale "L. Da Vinci" di Tramutola, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018

TRA

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa ROCCO Carmelina

E

La rappresentanza RSU d'Istituto dell'Istituto comprensivo statale "L. Da Vinci" di Tramutola, rappresentata dalle sig.re:

- Perilli Giuseppina (sigla sindacale: CGIL);
- Di Filippo Carmen (sigla sindacale: SNALS);
- Zito Rosa Maria (sigla sindacale: CISL);

sono presenti altresì:

SI STIPULA

il presente contratto.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente pro-tempore: Rocco Carmelina

presente 

PARTE SINDACALE:

- Perilli Giuseppina:

presente 

- Di Filippo Carmen:

presente 

- Zito Rosa Maria:

presente 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

FLC/CGIL: assenti

CISL/SCUOLA assenti

SNALS/SCUOLA assenti

UIL/Scuola assenti

GILDA/UNAMS: assenti

PROPOSTA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2023/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell' Istituto Comprensivo "L. DA VINCI" di Tramutola, Grumento Nova e Montemurro.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/24, fermo restando che, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU, designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al

Deputato
D. F. Russo

dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.

4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
- c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

1. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

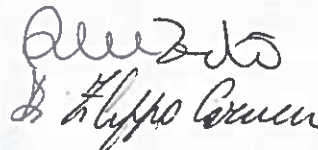
Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);



- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

D. M. S.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale situata al piano terra, all'ingresso degli edifici, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale "aula magna", del plesso di Grumento, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

D. M. S.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di

D. M. S.

interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 (una) unità di personale ausiliario e n. 1 (una) unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 14 - Utilizzo del personale ATA in caso di chiusure di plessi per elezioni o altre evenienze

In caso di consultazioni elettorali o altre circostanza che non coinvolgano tutti i plessi dell'Istituto, il personale collaboratore scolastico assegnato ai plessi sede di seggi elettorali svolgerà il servizio, nel proprio plesso, il giorno antecedente la consegna dei locali, per coadiuvare il personale comunale.

Nell'eventuale ulteriore giorno di chiusura dei plessi, il personale collaboratore scolastico presterà servizio nei plessi che rimarranno aperti, tale servizio sarà regolamentato da apposita nota emanata dal DSGA; in alternativa, esso potrà usufruire di ferie, permessi o recuperi.

Art. 15 – banca ore del personale docente e ATA

Viene istituita la banca ore del personale docente e ATA, costituita dalle ore di servizio svolte in eccedenza rispetto al proprio orario di lavoro, essa sarà costituita dalle ore di servizio svolte in eccedenza rispetto al proprio orario di lavoro in occasione di uscite didattiche/ viaggi di istruzione, nella misura di n. 2 ore per le uscite didattiche, n. 4 ore al giorno in occasione dei viaggi di istruzione che prevedano il pernottamento.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

I recuperi avverranno sulla base di un apposito calendario redatto dal Coordinatore di plesso, autorizzato dalla Ds.

Tali ore daranno diritto alla retribuzione qualora non sarà possibile il recupero.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 17 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 18 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria, in entrata e in uscita, per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

2. Per la determinazione delle fasce di flessibilità del personale ATA si terrà conto delle esigenze organizzative legate all'anticipo/posticipo dell'orario delle attività didattiche, delle riunioni collegiali, degli incontri di formazione o di ogni altro genere di iniziativa. Sarà predisposto apposito piano orario da sottoporre al personale interessato che sarà individuato sulla base del principio della rotazione o della personale disponibilità.

Art. 19 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Al fine di garantire la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, in modo da consentire una regolamentazione dell'utilizzo del registro elettronico al di fuori dell'orario di servizio, si provvederà a potenziare il wifi nei plessi in cui questo è carente, in modo da permettere la

compilazione in orario di servizio e si terrà conto dell'orientamento del Collegio in merito alla fascia oraria in cui inviare le comunicazioni di servizio

2. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico normalmente entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 20 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato; tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

2. Al fine di garantire positivi riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità del personale ATA dell'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche, nell'organizzazione del lavoro e delle mansioni si terrà conto dell'esito di una indagine conoscitiva sulla qualità dei processi di informatizzazione in atto nell'Istituto e sull'impatto che questi hanno avuto sulle singole professionalità. Alla luce di risultati, si cercheranno le soluzioni organizzative più idonee al fine di rendere più agevole l'utilizzo delle strumentazioni multimediali e favorire

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 -Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT - Lordo Dip	TOTALE Lordo	TOTALE Lordo
			Dipendente	Stato
A) Fondo d'Istituto	36.623,63	10.444,77	47.068,40	62.459,77
B) Funzioni Strumentali	3.276,21	0,00	3.276,21	4.347,52
C) Incarichi Specifici ATA	1.703,69	0,00	1.703,69	2.260,80
D) Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.674,27	465,39	2.139,66	2.839,33
E) Attività complementari di Ed. Fisica	576,90	395,56	972,46	1.290,45
F) Finanziamento per "AEREE A RISCHIO"	324,6	21,81	346,41	459,69
G) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	8.875,68	17,07	8.892,75	11.800,68
TOTALI €.	53.054,98	11.344,60	64.399,58	85.458,21

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Le specifiche del calcolo di quanto sopra riportato sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023 / 2024								
- QUOTA CEDOLINO UNICO -								
<i>(MIUR Ripartizione del MOF - anno scolastico 2023-2024 Nota prot. n. 25954 del 29 sett 2023 acquisita agli atti IS Prot 6913</i>								
Elaborazioni	DATI SCUOLA	parametri CCNI del 08 settembre 2023 tra OOSS E MIM	lordo stato	lordo dipendente	4/12mi		8/12mi	
					lordo stato	lordo dipend	lordo stato	lordo dipend
MOF 2023/24								
punti di erogazione	9	2.556,67	23.010,03	17.339,89	7.670,01	5.779,96	15.340,02	11.559,92
Posti totali OD	81	315,92	25.589,52	19.283,74	8.529,84	6.427,91	17.059,68	12.855,83
TOTALE FIS			48.599,55	36.623,63	16.199,85	12.207,87	32.399,70	24.415,75
Quota base funzioni strumentali	1	1.438,04	1.438,04	1.083,68	479,35	361,23	958,69	722,45
Complessità funzioni strumentali	1	603,93	603,93	455,11	201,31	151,70	402,62	303,41
Posti docenti Funz strumentali	65	35,47	2.305,55	1.737,42	768,52	579,14	1.537,03	1.158,27
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			4.347,52	3.276,21	1.449,17	1.092,06	2.898,35	2.184,15
TOTALE Incarichi Specifici	15	150,72	2.260,80	1.703,69	753,60	567,90	1.507,20	1.135,79
ore eccedenti scuola inf e primaria	40	26,60	1.064,00	801,81	354,67	267,27	709,33	534,54
ore ecced sc second 1° grado	25	46,31	1.157,75	872,46	385,92	290,82	771,83	581,64
TOTALE ORE ECCEDENTI			2.221,75	1.674,27	740,58	558,09	1.481,17	1.116,18
TOTALE Att complem educazione fisica	9	85,06	765,54	576,90	255,18	192,30	510,36	384,60
Aree a rischio			430,74	324,60	143,58	108,20	287,16	216,40
TOTALE			58.625,90	44.179,30	19.541,97	14.726,43	39.083,93	29.452,87
Fondo per la valorizzazione personale scolastico			11.778,03	8.875,68	3.926,01	2.958,56	7.852,02	5.917,12
TOTALE MOF ASSEGNATO A.S. 2023/24			70.403,93	53.054,98	23.467,98	17.684,99	46.935,95	35.369,99

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

Le economie rinvenienti dalla gestione degli anni precedenti, rilevate a sistema SIDI – Applicazioni SPT – Consultazione PIANO DI RIPARTO alla data del 11/10/2023, risultano le seguenti:

ECONOMIE MOF 2022/2023-		
giacenze POS rilevate al sistema SIRG- sottosistema spese alla data del 11/10/2023		
In base al riscontro degli anni precedenti, si prevede la riassegnazione da parte MIM		
Descrizione	LORDO STATO	presenti al SI.CO.GE. "Cedolino Unico" alla data del 10/09/2021
Fondo d'Istituto	13.860,21	10.444,77
Figure Strumentali Docenti	0,00	0,00
Incarichi Specifici A.T.A.	0,00	0,00
Ore Eccedenti doc secondaria	2,93	2,21
Ore Eccedenti doc inf e primaria	614,64	463,18
tot ore eccedenti	617,57	465,39
Attività complementare di educazione fisica	524,91	395,56
Progetto "Aree a rischio"	28,94	21,81
Valorizzazione del merito di tutto il personale della scuola	22,65	17,07
Totale economie al 31/8/2023	15.054,28	11.344,60

PIANO DI RIPARTO PRESENTE NEL SIRGS-SOTTOSISTEMA SPESE WEB	2554\5	8,73
	2555\5	9.697,42
	2555\6	465,39
	2555\12	395,56
	2556\5	777,40
	2556\13	0,10
	totale	11.344,60

CAPO III – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
A tal fine si precisa:

- l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- l'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:

CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOSTITUTO DEL DSGA

L'Indennità al D.S.G.A. (quota variabile) per l'a.s. 2023/2024 spettante ai sensi dell'art. 89 del CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008 ammonta a complessivi €. 5.149,03 lordo Stato, ovvero **3880,20 al lordo dipendente**, e viene calcolata in base ai seguenti parametri di riferimento (stabiliti dalla normativa vigente):

ORGANICO DI DIRITTO A.S. 2023/2024

(Dotazione organica effettivamente rilevata dal SIDI dell'I.C. di Tramutola)

DESCRIZIONE	NR PERSONALE	NR ALUNNI	
	posti in o.di d.	alunni	di cui diversamente abili
docenti scuola dell'infanzia	13	97	1
docenti scuola primaria	27	169	5
docenti scuola sec di 1° grado	25	117	7
totale	65	383	13
Personale ATA in org di	16		
TOTALE PERSONALE IN	81		

Handwritten signature and notes in blue ink, including the name "D. S. G. A." and other illegible text.

calcolo indennità di amministrazione DSGA + sostituto DSGA

	Lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo Stato
Istituto verticalizzato	750	995,25		
Complessità organizzativa n 81 unità in organico di diritto x € 30,00	2.430,00	3224,61		
Indennità di direzione DSGA	3.180,00	4219,86	3.180,00	4.219,86
Contributo fisso	1.984,08			
Compenso Individuale Accessorio - Tabella E1.3 CCNL 19/04/2018 (a detrarre) per Arce B/C	961,2			
Compenso annuo	4.202,88			
Compenso giornaliero (compenso annuo/360 gg)	11,67			
Giorni da retribuire	60			
Compenso al sostituto del D.S.G.A. - indennità di direzione	700,20	929,16	700,20	929,16
TOTALI			3.880,20	5.149,03

Handwritten signature in black ink.

L'Indennità al sostituto del D.S.G.A. (quota fissa + quota variabile) per l'a.s. 2023/2024 spettante ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. i) e j) del CCNL 29/11/2007) viene stimata in ragione di n° 60 giorni di sostituzione per una spesa complessiva di €. 929,16 lordo Stato, ovvero €. 700,20 al lordo dipendente, calcolata in base ai seguenti criteri (stabiliti dalla normativa vigente):

CALCOLO INDENNITA DI AMMINISTRAZIONE SOSTITUTO DSGA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Indennità fissa (DA CEDOLINO) annua spettante al DSGA	1.984,08	2.632,87
Indennità variabile annua a carico FIS spettante al DSGA	3.180,00	4.219,86
totale indennità DSGA	5.164,08	6.852,73
indennità mensile DSGA	430,34	571,06
a detrarre C.I.A. (DA CEDOLINO) mensile Ass Ammvo	80,10	106,29
differenza mensile prevista dall'art 34, comma 4, del CCNI del 31/8/99	350,24	464,77
importo giornaliero indennità sostituzione DSGA	11,67	15,49
PREVISTI 60 GIORNI DI SOSTITUZIONE DSGA	700,20	929,17

A DETRARRE DAL FIS	Lordo dipend	lordo stato
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	3.180,00	4.219,86
INDENNITA' DI DIREZIONE sostituto DSGA	700,20	929,17
	3.880,20	5.149,03

*Indennità
C.I.A. e
differenza*

se

- l'importo FIS sommato algebricamente alle Economie dell'anno precedente e all'indennità di direzione spettante al DSGA e al Sostituto ammonta complessivamente ad €47.068,40 lordo dipendente - lordo stato € 62.459,77
- Il FIS disponibile alla contrattazione, dopo detrazione dell' indennità di amministrazione DSGA + sostituto del DSGA (€ 3.880,20 lordo dipendente - € 5.149,03 lordo stato), ammonta ad € 43.188,20 lordo dipendente - € 57.310,74 lordo stato,

L'importo così determinato è assegnato per le attività :

- del personale docente pari al 70% FIS anno sc 2023/24 + economie realizzate nell'anno scolastico 2022/23, per un totale pari ad euro 30.231,74 lordo dipendente - euro 40.117,52 lordo stato
- e per il personale ATA pari al 30% FIS anno sc 2023/24 + economie realizzate nell'anno scolastico 2022/23 pari ad euro 12.956,46 lordo dipendente - euro 17.193,22 lordo stato

specificato:

	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il "Fondo delle istituzioni scolastiche" assegnate					47.068,40	62.459,77
A detrarre il compenso al sostituto del D.S.G.A. e l'indennità di direzione al D.S.G.A.					-3.880,20	-5.149,03
CONTRATTAZIONE	FONDO DESTINATO ALLA				43.188,20	57.310,74
	PERSONALE DOCENTE		PERSONALE ATA			
Da destinare al Personale DOCENTE 70%)	30.231,74	40.117,52			30.231,74	40.117,52
Economie anno precedente Personale Docente	0,00	0,00				
Da destinare al Personale ATA 30%)			12.956,46	17.193,22	12.956,46	17.193,22
Economie anno precedente Personale ATA			0,00	0,00		
Disponibilità FIS	30.231,74	40.117,52	12.956,46	17.193,22		
					43.188,20	57.310,74

Dele

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

- Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. L'amministrazione in base ai risultati delle attività di formazione sul territorio nazionale valorizza le migliori pratiche, incoraggiando la diffusione da parte dei diversi attori, di modelli innovativi, predisponendo azioni di semplificazione, al fine di realizzare un sistema di formazione in servizio in grado di determinare la crescita professionale continua del personale, la qualificazione del sistema istruzione e un reale innalzamento dei livelli dell'offerta formativa.

Art. 25 – Stanziamenti

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:

	INCARICO	ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
art 88, comma 2 lettera f) del CCNL 29/11/2007	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €	
	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €	
art 88, comma 2 lettera d) del CCNL 29/11/2007	COORD. PNSD - ANIMATORE DIGITALE	50	17,50	875,00 €	1.161,13 €	
	COORD. PLESSO INF. TRAMUTOLA	30	17,50	525,00 €	696,68 €	
	COORD. PLESSO PRIM. TRAMUTOLA	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €	
	COORD. PLESSO SECOND. TRAMUTOLA		35	17,50	612,50 €	812,79 €
			35	17,50	612,50 €	812,79 €
	COORD. PLESSO INF. GRUMENTO	35	17,50	612,50 €	812,79 €	
	COORD. PLESSO PRIM. GRUMENTO	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €	
	COORD. PLESSO SECOND. GRUMENTO		35	17,50	612,50 €	812,79 €
			35	17,50	612,50 €	812,79 €
	COORD. PLESSO INF. MONTEMURRO	25	17,50	437,50 €	580,56 €	
	COORD. PLESSO PRIM. MONTEMURRO	40	17,50	700,00 €	928,90 €	
	COORD. PLESSO SECOND. MONTEMURRO		40	17,50	700,00 €	928,90 €
			40	17,50	700,00 €	928,90 €
	Referente Sito WEB		20	17,50	350,00 €	€ 464,45
REFERENTE LEGALITA'-EDUCAZIONE CIVICA		20	17,50	350,00 €	464,45 €	

Amministratore
Scuola
...

Referente Formazione		20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE VIAGGI D'ISTRUZIONE		20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE PRIVACY		20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE BIBLIOTECA		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
REFERENTE ERASMUS		20	17,50	350,00 €	464,45 €
Referente Intercultura		20	17,50	350,00 €	464,45 €
			17,50	- €	- €
REFERENTE ALLA SOSTENIBILITA'		20	17,50	350,00 €	464,45 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
Coordinatori Primaria		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
Coordinatori Secondaria		15	17,50	262,50 €	348,34 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		15	17,50	262,50 €	348,34 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		15	17,50	262,50 €	348,34 €
TUTOR		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €
		7	17,50	122,50 €	162,56 €

Amoroso
Amoroso

Sei

		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	segretaria verbalizzante collegio e consiglio	25	17,50	437,50 €	580,56 €	
	Team Innovazione	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	Team Continuità	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	Team Regolamento	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	Team Ed. Civica	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	Team Alunni Stranieri	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
		7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	Dipartimento Umanistico-ESPRESSIVO	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento scientifico	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento Linguistico	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento musicale	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento inclusione	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
art 88, comma 2 lettera c) del CCNL 29/11/2007	CONTINUITA'	primaria Tramutola	2	35,00	70,00 €	92,89 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
		infanzia Tramutola	1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
		primaria Grumento	2	35,00	70,00 €	92,89 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
		infanzia Grumento	1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
		Primaria Montemurro	2	35,00	70,00 €	92,89 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
			1	35,00	35,00 €	46,45 €
infanzia Montemurro	1	35,00	35,00 €	46,45 €		
	1	35,00	35,00 €	46,45 €		

Antonio R. Filippo Lorenza

SEGI

Dea

	PROGETTO LATINO	SECONDARIA TRAMUTOLA	10	35,00	350,00 €	464,45 €
	PROGETTO PROPEDEUTICA MUSICALE SCUOLA PRIMARIA Tramutola	PRIMARIA TRAMUTOLA	10	35,00	350,00 €	464,45 €
art 88, comma 2 lettera k) del CCNL 29/11/200	GIOCHI MATEMATICI	SECONDARIA TRAMUTOLA	8	17,50	140,00 €	185,78 €
			8	17,50	140,00 €	185,78 €
			8	17,50	140,00 €	185,78 €
	ATELIER DELLA LETTURA - CLASSE TERZA	SECONDARIA GRUMENTO	16	17,50	280,00 €	371,56 €
	PROGETTO TEATRO	SECONDARIA TRAMUTOLA E GRUMENTO	17	17,50	297,50 €	394,78 €
			17	17,50	297,50 €	394,78 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
	PROGETTO LETTURA - CLASSE PRIMA	SECONDARIA GRUMENTO	15	17,50	262,50 €	348,34 €
	PROGETTO ORCHESTRA IN RETE	SECONDARIA TRAMUTOLA	20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
PROGETTO LETTURA TRAMUTOLA		30	17,50	525,00 €	696,68 €	
POTENZIAMENTO INVALSI MATEMATICA		10	17,50	175,00 €	232,23 €	
		10	17,50	175,00 €	232,23 €	
		10	17,50	175,00 €	232,23 €	

TOTALI	1685		30.205,00	40.082,04
--------	------	--	-----------	-----------

TOTALE FIS CONTRATTATO	30.205,00	40.082,04
TOTALE FIS DISPONIBILE PER DOCENTI	30.231,74	40.117,52
RESIDUA DISP-NON CONTRATTATO	26,74	35,48

Arzinto & Filippo Lorenzen


[Signature]

[Signature]

2. tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi)
lordo dipendente euro 11.200,00

	ATTIVITA'	ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
art 88, comma 2 lettera f) del CCNL 29/11/2007	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €
	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €
art 88, comma 2 lettera d) del CCNL 29/11/2007	COORD. PNSD - ANIMATORE DIGITALE	50	17,50	875,00 €	1.161,13 €
	COORD. PLESSO INF. TRAMUTOLA	30	17,50	525,00 €	696,68 €
	COORD. PLESSO PRIM. TRAMUTOLA	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €
	COORD. PLESSO SECOND. TRAMUTOLA	35	17,50	612,50 €	812,79 €
		35	17,50	612,50 €	812,79 €
	COORD. PLESSO INF. GRUMENTO	35	17,50	612,50 €	812,79 €
	COORD. PLESSO PRIM. GRUMENTO	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €
	COORD. PLESSO SECOND. GRUMENTO	35	17,50	612,50 €	812,79 €
		35	17,50	612,50 €	812,79 €
	COORD. PLESSO INF. MONTEMURRO	25	17,50	437,50 €	580,56 €
	COORD. PLESSO PRIM. MONTEMURRO	40	17,50	700,00 €	928,90 €
	COORD. PLESSO SECOND. MONTEMURRO	40	17,50	700,00 €	928,90 €
	TOTALI		640		11.200,00

Quirico S. Filippo Lorenza




b. supporto alla didattica lordo dipendente euro 4.882,50

ATTIVITA'		ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
art 88, comma 2 lettera k) del CCNL 29/11/200	GIOCHI MATEMATICI	SECONDARIA TRAMUTOLA	8	17,50	140,00 €	185,78 €
			8	17,50	140,00 €	185,78 €
			8	17,50	140,00 €	185,78 €
	ATELIER DELLA LETTURA - CLASSE TERZA	SECONDARIA GRUMENTO	16	17,50	280,00 €	371,56 €
	PROGETTO TEATRO	SECONDARIA TRAMUTOLA E GRUMENTO	17	17,50	297,50 €	394,78 €
			17	17,50	297,50 €	394,78 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
			10	17,50	175,00 €	232,23 €
	PROGETTO LETTURA - CLASSE PRIMA	SECONDARIA GRUMENTO	15	17,50	262,50 €	348,34 €
	PROGETTO ORCHESTRA IN RETE	SECONDARIA TRAMUTOLA	20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
			20	17,50	350,00 €	464,45 €
PROGETTO LETTURA TRAMUTOLA		30	17,50	525,00 €	696,68 €	
POTENZIAMENTO INVALSI MATEMATICA		10	17,50	175,00 €	232,23 €	
		10	17,50	175,00 €	232,23 €	
		10	17,50	175,00 €	232,23 €	
TOTALI		279		4.882,50	6.479,08	

Amministratore

[Signature]

[Signature]

c. supporto all'organizzazione della didattica lordo dipendente euro 12.687,50

ATTIVITA'		ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	Referente Sito WEB	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	REFERENTE LEGALITA'- EDUCAZIONE CIVICA	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	Referente Formazione	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	REFERENTE VIAGGI D'ISTRUZIONE	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	REFERENTE PRIVACY	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	REFERENTE BIBLIOTECA	10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
	REFERENTE ERASMUS	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	Referente Intercultura	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	REFERENTE ALLA SOSTENIBILITA'	20	17,50	350,00 €	464,45 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
	Coordinatori Primaria	10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
	Coordinatori Secondaria	15	17,50	262,50 €	348,34 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		15	17,50	262,50 €	348,34 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
10		17,50	175,00 €	232,23 €	
10		17,50	175,00 €	232,23 €	
15		17,50	262,50 €	348,34 €	
TUTOR	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	
	7	17,50	122,50 €	162,56 €	

Amirita R. Filippo Lorenzini

SEI

Amirita

d. attività di insegnamento lordo dipendente euro 1.435,00

ATTIVITA'		ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO		
art 88, comma 2 lettera b) del CCNL 29/11/2007	CONTINUITA'	primaria Tramutola	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		infanzia Tramutola	1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		primaria Grumento	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		infanzia Grumento	1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		Primaria Montemurro	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		infanzia Montemurro	1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		PROGETTO LATINO	SECONDARIA TRAMUTOLA	10	35,00	350,00 €	464,45 €
		PROGETTO PROPEDEUTICA MUSICALE SCUOLA PRIMARIA Tramutola	PRIMARIA TRAMUTOLA	10	35,00	350,00 €	464,45 €

Handwritten signatures and notes on the right side of the page.

TOTALI		41		1.435,00	1.904,25
---------------	--	-----------	--	-----------------	-----------------

Handwritten signature at the bottom right.

- 3 Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

INCARICO			ORE	COMP ORARIO	COMPENSO TOTALE Lordo Dipendente	Lordo Stato
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione del lavoro , per Adempimenti riferiti alla privacy , alla legge sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, anagrafe delle prestazioni, eventi PAGOPA, adempimenti visite guidate e viaggi di istruzione, supporto ai docenti per progetti didattici e formazione del personale	art 88, comma 2, lettera k CCNL 2007	50	14,50	725,00	962,08
			30	14,50	435,00	577,25
			50	14,50	725,00	962,08
			50	14,50	725,00	962,08
	Prestazioni aggiuntive all'orario di lavoro autorizzate dal DS : accertamenti e validazione titoli GPS, impegno lavorativo per ulteriori adempimenti normativi e contrattuali, Impegno lavorativo conseguente ad assenza di colleghi;	art 88, comma 2, lettera e ccnl 2007	100	14,50	1.450,00	1.924,15
COLLABORATORI SCOLASTICI	maggiore impegno per sanificazione ambienti comuni, strumenti e ausili didattici	art 88, comma 2, lettera k ccnl 2007	20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			25	12,50	312,50	414,69
			30	12,50	375,00	497,63
			16	12,50	200,00	265,40
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			Prestazioni aggiuntive all'orario di servizio	art 88, comma 2, lettera e	440	12,50
						12.947,50

- a. flessibilità oraria, ricorso alla turnazione e intensificazione del carico di lavoro-art 88, comma 2, lettera k CCNL 2007- **lordo dipendente euro 5.997,50-** lordo stato 7.958,68
- b. prestazioni aggiuntive a supporto dei servizi generali ,dell'amministrazione o della didattica-art 88, comma 2, lettera eCCNL 2007-(Collaboratori scolastici: monte ore eccedenti il normale orario di servizio come registro firme previa dichiarata disponibilità del personale alle ore eccedenti e ordine di servizio per esigenze oltre il normale orario di lavoro da attribuirsi al personale della sede interessata, per indisponibilità ad altri colleghi stesso comune, per indisponibilità ad altri colleghi diverso comune a rotazione = lordo dipendente 5.500,00 + Assistenti Amministrativi Prestazioni aggiuntive all'orario di lavoro autorizzate dal DS e documentate in report giornalieri dell'attività svolta oltre l'orario ordinario di servizio = lordo dipendente 1.450,00) **lordo dipendente euro 6.950,00** – lordo stato 9.222,65

Art. 25 – Funzioni Strumentali

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
B) Funzioni Strumentali	3.276,21	0,00	3.276,21	€ 4.347,52

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

FUNZIONI STRUMENTALI	DOCENTI	IMPORTO PER DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
AREA 1	docente A	409,52	3.276,21	€ 4.347,52
	docente B	409,52		
AREA 2	docente C	409,52		
	docente D	409,53		
AREA 3	docente E	409,53		
	docente F	409,53		
AREA 4	docente G	409,53		
	docente H	409,53		

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.276,21 lordo dipendente e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali. I docenti individuati coordinano con la loro attività aree dell'organizzazione scolastica di particolare rilevanza ed interesse per le quali si rende necessario ampliare le risorse, monitorare i processi e verificare i risultati, favorendo al contempo la formazione e l'innovazione.

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (ex bonus premiale docenti)

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	8.875,68	17,07	8.892,75	11.800,68

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il valorizzazione del merito assegnate					8.875,68	11.778,03
economie anno precedente					17,07	22,65
FONDO DESTINATO ALLA					8.892,75	11.800,68
CONTRATTAZIONE	PERSONALE DOCENTE		PERSONALE ATA			

Da destinare al Personale DOCENTE 70%)	6.224,93	8.260,48			6.224,93	8.260,48
Economie anno precedente Personale Docente	0,00	0,00			0,00	0,00
30%)			2.667,82	3.540,20	2.667,82	3.540,20
Economie anno precedente Personale ATA			0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibilità FIS	6.224,93	8.260,48	2.667,82	3.540,20		
					8.892,75	11.800,68

RISORSE DIPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE	lordo dip	lordo stato
personale docente 70% delle risorse disponibili a.sc. 2023/24: euro 6.224,93 (L.D.)	6.224,93	8.260,48

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
 2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2023/2024)+ economie anno precedente, corrispondono al 70% delle risorse disponibili a. sc 2023/24 (€ . 8.892,75 lordo dipendente)– euro 6.224,93 lordo dipendente- lordo stato 8.260,48
 3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
il compenso più basso non potrà essere inferiore a € . 200,00 (duecento/00), quello più alto non potrà essere superiore a € . 1.400,00 (millequattrocento/00);
 4. La legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022), pubblicato in GU n.304 del 30-12-2019 – Suppl. Ordinario n. 45, entrata in vigore il 01/01/2020 ha esteso a “tutto il personale scolastico” il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente disponendo all'art. 1 comma 249 quanto segue:“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già' confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”:
- a) assegnazione di incarichi valorizzazione personale docente, il numero dei docenti destinatari e gli importi pro-capite saranno stabiliti dal dirigente scolastico tenendo conto dei criteri adottati dal "Comitato di valutazione"
 - b) assegnazione di incarichi Intensificazione mansioni extra(Legge 160/2019: all'articolo 1 c. 249) personale ATA:

Budget disponibile per il personale ATA	lordo dipendente	lordo stato
personale ATA 30% delle risorse disponibili a.sc. 2023/24: euro 8.892,75 (L.D.)	2.667,82	3.540,20

e risorse finanziarie assegnate al personale ATA per l'a.s. 2023/2024 corrispondono al 30% delle risorse assegnate a. sc 2023/24+ economie anno precedente (€ . 8.892,75 al lordo dipendente) = 2.667,82 (lordo dip) – euro 3.540,20 lordo stato.

- Ai **collaboratori scolastici**(70% del budget disponibile per la tipologia di personale ATA) che per alti meriti contribuiscono in maniera apprezzabile al decoro dell'Istituzione Scolastica. Riqualficazione pittorica, piccola manutenzione, pulizia cortilizia, progetto di riqualficazione dei plessi per la valorizzazione degli spazi – in orario scolastico ed extrascolastico.

Disponibile alla contrattazione euro 1.867,47 lordo dipendente, pari a nr ore 149 x 12,50= 1.862,50+ 4,97 (residua disponibilità lordo dipendente) –

- Agli **Assistenti Amministrativi**(30% del budget disponibile per la tipologia di personale ATA pari ad 2.667,82 lordo dipendente) che attuano azioni propositive e risolutive di problematiche organizzative e amministrative.

Produzione di materiale amministrativi e contabili condivisibile con i colleghi. Svolgimento di funzioni di supporto al Dirigente e al DSGA nella gestione di attività complesse in orario scolastico ed extrascolastico

Disponibile alla contrattazione euro 800,35 lordo dipendente, pari a nr ore 55 x 14,50= 797,50+ 7,82 (residua disponibilità lordo dipende) - in orario scolastico ed extrascolastico.

	BUDGET DISPONIBILE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
Intensificazione mansioni extra(Legge 160/2019: all'articolo 1 c. 249)	2.667,82	3.540,20	
Ai collaboratori scolastici che per alti meriti contribuiscono in maniera apprezzabile al decoro dell'Istituzione Scolastica. Riqualficazione pittorica, piccola manutenzione, pulizia cortilizia, progetto di riqualficazione dei plessi per la valorizzazione degli spazi.-->70% del budget disponibile per la tipologia di personale ATA	1.867,47	2.478,14	ORE 149 x 12,50=euro 1862,50, residua disponibilità euro 4,97 - LORDO DIPENDENTE
Agli AA che attuano azioni propositive e risolutive di problematiche organizzative e amministrative. Produzione di materiale amministrativi e contabili condivisibile con i colleghi. Svolgimento di funzioni di supporto al Dirigente e al DSGA nella gestione di attività complesse in orario scolastico ed extrascolastico.-->30% del budget diponibile per il personale ATA	800,35	1.062,06	ORE 55 x 14,50=euro 797,50, residua diponibilità euro 7,82 - LORDO DIPENDENTE
RESIDUA DISPONIBILITA'			12,79

Deves
Muzio
di Filippo
Intervista
Senza

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono definiti in compensi forfettari.

I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

- a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
- b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
- c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
- d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.

In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, sono rilevate da apposito registro firme e sono autorizzate con ordine di servizio.

Mensilmente verrà fornito al dipendente riepilogo ore prestate in eccedenza e recuperi effettuati. Il criterio per lo svolgimento delle ore eccedenti sarà:

- a) Esigenza di servizio;
- b) Manifesta disponibilità del personale ATA in servizio sede/piano;
- c) In subordine ulteriore unità ATA disponibile con regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione

Solo le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio

Art. 29 - Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Incarichi Specifici ATA	1.703,69	0,00	1.703,69	2.260,80

1. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a € 1.703,69 lordo dipendente (€ 2.260,80 lordo stato) da corrispondere nel seguente modo:

INCARICO		NOMINATIVO	COMPENSO TOTALE Lordo dipendente	lordo stato
incarichi specifici euro 1.703,69 lordo dipendente	accoglienza cura e igiene alunni dell'infanzia E PRIMARIA	Coll scolastico 1	150,00	199,05
		Coll scolastico 2	150,00	199,05
		Coll scolastico 3	150,00	199,05
		Coll scolastico 4	150,00	199,05
		Coll scolastico 5	150,00	199,05
	Piccola manutenzione e uso attrezzature per sanificazione- Servizi esterni (acquisto materiale per piccole manutenzioni, etc)	Coll scolastico 6	150,00	199,05
	Supporto ai docenti: fotocopie, cura e sanificazione strumenti e ausili didattici, consegna materiale prevenzione COVID	Coll scolastico 7	150,00	199,05
	Flessibilità su sedi di servizio diverse per assenza colleghi	Coll scolastico 8	150,00	199,05
	adempimenti connessi alle attività negoziali per gli acquisti di beni e servizi : ricezione delle richieste di materiale formulate dal personale della scuola ,Acquisizione richieste d'offerta fornitori,redazione dei prospetti comparativi, verifica congruità tra il materiale consegnato e quello riportato nella fattura di acquisto,elaborazione tabelle di consegna materiale.	ASS AMMVO 1	200,00	265,40
Supporto operativo al Dirigente scolastico: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE diramazioni di circolari e comunicazioni varie	ASS AMMVO 2	303,69	403,00	
Totale incarichi specifici			1.703,69	2.260,80

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

Art. 30

Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Finanziamento per "AREE A RISCHIO"	324,60	21,81	346,41	459,69

Preso atto che il budget complessivamente disponibile, comprensivo anche delle economie anno precedente, è di complessivi € 346,41 al lordo dipendente - € 459,69 al lordo Stato - ed è così costituito:

- Finanziamento, lordo dipendente, a.s. 2023/2024 assegnato col MOF € 324,60
 - Economie, lordo dipendente, anni precedenti € 21,81
- Totale disponibile (Lordo stato)..... € 459,69
(lordo dipendente)..... € 346,41

- Tale disponibilità viene così contrattata:

risorse aree a rischio: PROGETTO RECUPERO INSUFFICIENZE MATEMATICA - SECONDARIA PRIMO GRADO			
IMPORTO ORARIO LORDO DIP.	NUMERO ORE	TOTALE LORDO DIP.	lordo stato
35,000	9	315,00 €	418,01 €
	residuo -non contrattato	31,41 €	41,68 €
	totale	346,41 €	459,69 €
SUDDIVISIONE ORE-			
DOCENTI A028	ORE		
Secondaria Tramutola	5		
Secondaria Grumento	4		
TOTALE	9		

Art. 31

Compensi per le attività complementari di educazione fisica

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
---------------------------------------	---	--	-------------------------------	-----------------------

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Attività complementari di Ed. Fisica	576,90	395,56	972,46	1.290,45
--------------------------------------	--------	--------	--------	----------

Preso atto che il budget complessivamente disponibile per tale attività è il seguente:

- Finanziamento del MIUR per l'a.s. 2023/2024 (lordo dipendente)..... € 576,90
 - Economie anni precedente (lordo dipendente)..... € 395,56
- Totale disponibile(lordo stato),,,,,,,,,,,,,,.....€ 1.290,45
lordo dipendente € 972,46

Per il corrente anno scolastico 2023/2024 viene previsto l'utilizzo del seguente importo:

ATTIVITA' COMPL DI EDUGAZ FISICA	Lordo dipendente	Lordo stato
	972,46	1.290,45
25 ore (circa euro 37,81 :misura oraria maggiorata del 10%)	945,25	1.254,34
non contrattato	27,21	36,11



Art. 32

Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.674,27	465,93	2.139,66	2.839,33



Pur non essendo materia di contrattazione d'istituto, si prende atto che a fronte di un budget complessivamente disponibile di € 2.139,66 (lordo dipendente)- € 2.839,33 (lordo stato) il fondo disponibile ore eccedenti viene così destinato:

ORE ECCEDENTI	Percentuale	LORDO DIP	LORDO STATO
INFANZIA DOCENTI	20,00%	427,93 €	567,87 €
PRIMARIA DOCENTI	20,00%	427,93 €	567,87 €
SECONDARIA DOCENTI	60,00%	1.283,80 €	1.703,60 €
		2.139,66 €	2.839,33 €



SUDDIVISIONE ORE ECCEDENTI PER PLESSO				
	TRAMUTOLA	GRUMENTO	MONTEMURRO	TOTALE
INFANZIA	10	7	4	21
PRIMARIA	11	8	4	23
SECONDARIA	19	15	9	43

DESCRIZIONE	Totale Ore Eccedenti assegnate	Costo unitario (Lordo dipendente)	(Lordo dipendente)	(lordo Stato)
Per ore eccedenti nella scuola dell'infanzia	21	19,48	409,08	542,85
Per ore eccedenti nella scuola Primaria	23	20,28	466,44	618,97
Per ore eccedenti nella scuola Secondaria	43	29,28	1259,04	1.670,75
totale			2.134,56	2.832,57
residua disponibilità			5,10	6,76
TOTALE			2.139,66	2.839,33

Eventuali economie che potrebbero realizzarsi in un ordine di scuola potranno essere utilizzate nel corrente anno scolastico per gli altri ordini di scuola, fermo restando il predetto budget massimo utilizzato di € 2.139,66 lordo dipendente € 2.839,33 lordo stato

Eventuali ore eccedenti rese in più dal personale docente per sostituzione colleghi assenti potranno essere recuperate con permessi orari da fruire, preferibilmente, durante le ore di compresenza.

Art. 33 Altre risorse provenienti da altri enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro

1. In caso di accesso da parte dell'istituto al finanziamento di interventi formativi promossi dalla da altri enti, pubblici o privati, destinati a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni o altro, il Collegio dei Docenti delibera le forme, le modalità di intervento e le classi/gruppi di alunni coinvolti.
2. In relazione alle attività progettate e finanziate, gli incarichi sono attribuiti nel rispetto dei seguenti criteri generali:
 - a) disponibilità a partecipare;
 - b) competenze ed esperienze acquisite, nel rispetto delle Linee guida dell' Avviso pubblico
3. Nel rispetto del piano finanziario approvato.
4. In mancanza di piano finanziario vincolante, attese le incombenze di natura fiscale e per gli adempimenti connessi alla gestione amministrativo-contabile dei progetti o attività di cui al presente punto, saranno riconosciuti compensi ai docenti, al DSGA e al Personale A.T.A. nel nel rispetto delle ore effettivamente prestate oltre il normale orario di servizio per quanto riferito al personale ATA.

Art. 34 Interventi PON FESR FSE e Interventi POR

Provincia di Reggio Emilia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. In caso di accesso da parte dell'Istituto al finanziamento di cui al presente punto, il Collegio dei Docenti delibera le forme, le modalità di intervento e le classi/gruppi di alunni coinvolti.
2. In relazione alle attività progettate e finanziate, gli incarichi sono attribuiti nel rispetto dei seguenti criteri generali:
 - a) disponibilità a partecipare;
 - b) competenze ed esperienze acquisite, nel rispetto delle Linee guida dell'Avviso pubblico.
3. I relativi compensi accessori sono destinati ai docenti e al personale ATA coinvolto, come da piano finanziario e nel rispetto delle ore effettivamente prestate oltre il normale orario di servizio.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 35 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 36 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 37 Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

1. Il dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. Il dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale previste dalla normativa vigente in merito a quanto previsto al c. 1 del presente articolo.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 38 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

Fermo restando che la liquidazione dei compensi in parola avverrà tenendo di quanto previsto all'art. 2 -comma 197- della Legge Finanziaria per il 2010 (cosiddetto "cedolino unico") e delle istruzioni appositamente fornite dal superiore Ministero, si stabilisce che:

- I compensi i cui relativi finanziamenti rientrano tra le disponibilità assegnate alla scuola per il tramite della Direzione Territoriale dell'Economia e Finanze (cosiddetto "cedolino unico") sarà data disposizione di pagamento al predetto ufficio entro il mese di settembre successivo all'anno scolastico in cui si sono svolte le attività e, comunque, non prima dell'accredito dei relativi fondi sul P.O.S. della scuola;
- I "compensi forfettari":
saranno decurtati di n° 1/12mo per ogni mese continuativo di assenza o frazione superiore a 15 gg.(con esclusione delle assenze per ferie, "festività sopresse L. 937/77", recuperi per servizio aggiuntivo precedentemente prestato);
- I compensi per progetti dovranno essere tutti rendicontati, ad eccezione dei compensi per tutoraggio che, in quanto tali, devono intendersi "compensi forfettari" e quindi le relative ore di impegno non sono da rendicontare ai fini della liquidazione del compenso di cui trattasi;
- Per quanto concerne il solo "Fondo d'Istituto", le economie che potrebbero realizzarsi nel corso dell'a.s. 2023/2024 sia per l'applicazione delle suddette riduzioni e sia per mancata prestazione dell'attività aggiuntiva prevista potranno essere utilizzate dal Dirigente Scolastico, nel medesimo anno scolastico 2023/2024, per far fronte ad eventuali esigenze di ore aggiuntive che si renderanno necessarie sia nei progetti previsti dal POF e sia per sopraggiunte attività e/o incarichi da conferire successivamente alla presente contrattazione e da remunerare.
 - Prima del materiale pagamento, il D.S. trasmetterà a tutto il personale coinvolto nella liquidazione di compensi accessori dovuti per le attività disciplinate nel presente regolamento, apposita comunicazione attestante tutto ciò che viene messo in liquidazione. Il dipendente interessato ha l'obbligo di controllare entro i cinque giorni, qualora sia accertato e dimostrato eventuale errore contabile o mancato riconoscimento di attività svolte, di presentare apposita richiesta scritta per la rettifica. In mancanza di tale adempimento l'ufficio di segreteria procederà alla definitiva liquidazione entro i 10 giorni successivi al termine che il D.S. fisserà per eventuali reclami da parte del personale interessato.
 - I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
 - La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
 - In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Art. 39 - MONITORAGGIO E VERIFICA

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo anche al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche ritenute necessarie dovute ad eventuali nuove, maggiori o anche minori assegnazioni di fondi nel corso della validità degli effetti della presente contrattazione.

Le disposizioni del presente accordo rimangono in vigore fino a quando non sono sostituite da quello successivo.

ART. 40 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. In caso di esaurimento del fondo MOF, il Dirigente – ai sensi dell’art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l’esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa;
2. Nel caso in cui l’accertamento dell’incapienza del Fondo Miglioramento Offerta Formativa (M.O.F.) intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Il presente contratto integrativo sarà rimodulato e adeguato alle disposizioni, sia normative che economiche, derivanti dall’entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Istruzione, Università e Ricerca 2019/21 del personale dei settori scuola, università, ricerca e AFAM.

ART. 41 - EFFETTI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL PRESENTE CONTRATTO

1. Il presente contratto d’istituto è da intendersi, al momento, una “ipotesi di accordo” e, corredato dalla relazione tecnico/finanziaria predisposta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del dirigente scolastico, verrà inviato (entro dieci giorni dalla sua stipula, così come previsto dall’art. 8 del CCNL 2016-2018 del 08/02/2018) ai revisori dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri.
2. Decorsi 15 (Quindici) giorni dall’invio ai revisori, ove non siano stati formulati rilievi da parte dei predetti revisori, oppure, se intervenuto entro i predetti 15 gg., acquisito il parere “favorevole” dei Revisori dei Conti, il presente contratto è da intendersi “definitivo” e da tale momento produrrà i suoi effetti giuridici ed economici.

Eventuali rilievi ostantivi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle R.S.U. ai fini della riapertura della contrattazione.

Il presente Contratto d’Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

Alla presente si allega prospetto :

- 1 RISORSE DISPONIBILI
- 2 RIEPILOGO GENERALE DELLA SPESA PREVISTA

Letto, approvato, sottoscritto.

Tramutola, 30/11/2023



PER LA PARTE PUBBLICA:

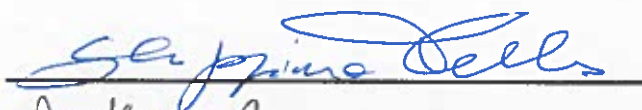
Il Dirigente Scolastico- reggente Rocco Carmelina



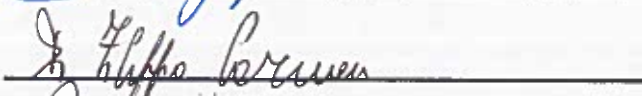
PEL LA PARTE SINDACALE:

**I rappresentanti della
R.S.U.:**

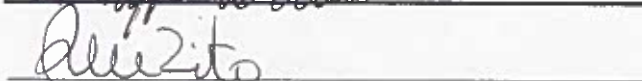
- Perilli Giuseppina:



- Di Filippo Carmen:



- Zito Rosa Maria:



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC-CGIL

assenti

CISL SCUOLA

assenti

UIL SCUOLA

assenti

GILDA/UNAMS

assenti



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"

Tramutola, Grumento Nova, Montemurro

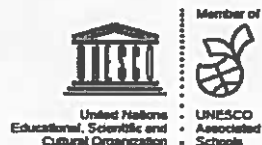
Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzic827007@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): pzic827007@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.comprensivotramutola.edu.it>

Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007

Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUJG



TRINITY
COLLEGE LONDON

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/24

ALLEGATO 1: RISORSE DISPONIBILI

Per il presente anno scolastico questa Istituzione Scolastica ha disposizione i seguenti fondi:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT - Lordo Dip	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
A) Fondo d'Istituto	36.623,63	10.444,77	47.068,40	62.459,77
B) Funzioni Strumentali	3.276,21	0,00	3.276,21	4.347,52
C) Incarichi Specifici ATA	1.703,69	0,00	1.703,69	2.260,80
D) Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.674,27	465,39	2.139,66	2.839,33
E) Attività complementari di Ed. Fisica	576,90	395,56	972,46	1.290,45
F) Finanziamento per "AEREE A RISCHIO"	324,6	21,81	346,41	459,69
G) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	8.875,68	17,07	8.892,75	11.800,68
TOTALI €.	53.054,98	11.344,60	64.399,58	85.458,21

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE DSGA
e
INDENNITÀ SOSTITUTO DEL DSGA

ORGANICO DI DIRITTO A.S. 2023/2024


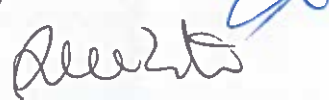
(Dotazione organica effettivamente rilevata dal SIDI dell'I.C. di Tramutola)

DESCRIZIONE	NR PERSONALE	NR ALUNNI	
	posti in o.di d.	alunni	di cui diversamente abili
docenti scuola dell'infanzia	13	97	1
docenti scuola primaria	27	169	5
docenti scuola sec di 1° grado	25	117	7
totale	65	383	13
Personale ATA in org di diritto	16		
TOTALE PERSONALE IN O.D.D.	81		

- a) Il compenso al sostituto del DSGA, determinato applicando le nuove tariffe stabilite dal CCNL 19/04/2018, e l'indennità di direzione al DSGA vengono così calcolati:

calcolo indennità di amministrazione DSGA + sostituto DSGA

	Lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo dipendente	Lordo Stato
Istituto verticalizzato	750	995,25		
Complessità organizzativa n.81 unità in organico di diritto x € 30,00	2.430,00	3224,61		
Indennità di direzione DSGA	3.180,00	4219,86	3.180,00	4.219,86
Contributo fisso	1.984,08			
Compenso Individuale Accessorio - Tabella E1.3 CCNL 19/04/2018	961,2			
(a detrarre) per Aree B/C				
Compenso annuo	4.202,88			
Compenso giornaliero (compenso annuo/360 gg)	11,67			
Giorni da retribuire	60			
Compenso al sostituto del D.S.G.A. - indennità di direzione	700,20	929,16	700,20	929,16
		TOTALI	3.880,20	5.149,03



Dettaglio calcolo indennità sostituto del DSGA:

CALCOLO INDENNITA DI AMMINISTRAZIONE SOSTITUTO DSGA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Indennità fissa (DA CEDOLINO) annua spettante al DSGA	1.984,08	2.632,87
Indennità variabile annua a carico FIS spettante al DSGA	3.180,00	4.219,86
totale indennità DSGA	5.164,08	6.852,73
indennità mensile DSGA	430,34	571,06
a detrarre C.I.A. (DA CEDOLINO) mensile Ass Ammvo	80,10	106,29
differenza mensile prevista dall'art 34, comma 4, del CCNI del 31/8/99	350,24	464,77
importo giornaliero indennità sostituzione DSGA	11,67	15,49
PREVISTI 60 GIORNI DI SOSTITUZIONE DSGA	700,20	929,17

A DETRARRE DAL FIS	Lordo dipend	lordo stato
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	3.180,00	4.219,86
INDENNITA' DI DIREZIONE sostituto DSGA	700,20	929,17
	3.880,20	5.149,03

FIS

- l'importo FIS sommato algebricamente alle Economie dell'anno precedente e all'indennità di direzione spettante al DSGA e al Sostituto ammonta complessivamente ad **€47.068,40 lordo dipendente** - lordo stato € 62.459,77
- Il FIS disponibile alla contrattazione, dopo detrazione dell' indennità di amministrazione DSGA+sostituto del DSGA (€ 3.880,20 lordo dipendente - € 5.149,03 lordo stato), ammonta ad € 43.188,20 lordo dipendente - € 57.310,74 lordo stato,
- L'importo così determinato è assegnato per le attività :
- del personale docente pari al 70% FIS anno sc 2023/24 + economie realizzate nell'anno scolastico 2022/23, per un totale pari ad euro 30.231,74 lordo dipendente- euro 40.117,52 lordo stato
- e per il personale ATA pari al 30% FIS anno sc 2023/24 + economie realizzate nell'anno scolastico 2022/23 pari ad euro 12.956,46 lordo dipendente- euro 17.193,22 lordo stato

Riepilogo tabellare:

	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il "Fondo delle istituzioni scolastiche" assegnate					47.068,40	62.459,77
A detrarre il compenso al sostituto del D.S.G.A. e l'indennità di direzione al D.S.G.A.					-3.880,20	-5.149,03
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE					43.188,20	57.310,74
	PERSONALE DOCENTE		PERSONALE ATA			
Da destinare al Personale DOCENTE (70%)	30.231,74	40.117,52			30.231,74	40.117,52
Economie anno precedente Personale Docente	0,00	0,00				
Da destinare al Personale ATA (30%)			12.956,46	17.193,22	12.956,46	17.193,22
Economie anno precedente Personale ATA			0,00	0,00		
Disponibilità FIS	30.231,74	40.117,52	12.956,46	17.193,22		
					43.188,20	57.310,74

Luca *Di Filippo* *A*

FUNZIONI STRUMENTALI

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
B) Funzioni Strumentali	3.276,21	0,00	3.276,21	€ 4.347,52

[Handwritten signature]

INCARICHI SPECIFICI

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Incarichi Specifici ATA	1.703,69	0,00	1.703,69	2.260,80

[Handwritten signature]

ORE ECCEDENTI

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.674,27	465,93	2.139,66	2.839,33

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Attività complementari di Ed. Fisica	576,90	395,56	972,46	1.290,45

FINANZIAMENTO AREE A RISCHIO

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 -Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Finanziamento per "AREE A RISCHIO"	324,60	21,81	346,41	459,69

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA INTRANET del 29/09/2023 prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dip	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	8.875,68	17,07	8.892,75	11.800,68

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il valorizzazione del merito assegnate					8.875,68	11.778,03
economie anno precedente					17,07	22,65
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE					8.892,75	11.800,68
	PERSONALE DOCENTE		PERSONALE ATA			
Da destinare al Personale DOCENTE 70%)	6.224,93	8.260,48			6.224,93	8.260,48
Economie anno precedente Personale Docente 30%)	0,00	0,00	2.667,82	3.540,20	2.667,82	3.540,20
Economie anno precedente Personale ATA			0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibilità FIS	6.224,93	8.260,48	2.667,82	3.540,20		
					8.892,75	11.800,68

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. DA VINCI"

Tramutola, Grumento Nova, Montemurro

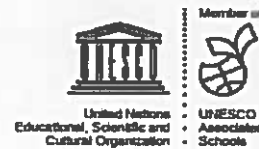
Telefono e fax n° 0975-353069 Email: pzic827007@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): pzic827007@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.comprendivotramutola.edu.it>

Cod. Fisc. 80004970762 - Cod. Ministeriale Istituto PZIC827007

Codice univoco Ufficio per acquisti e fatturazione elettronica: UFWUJG



TRINITY
COLLEGE LONDON

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/24

ALLEGATO 2: RIEPILOGO GENERALE DELLA SPESA PREVISTA

PERSONALE DOCENTE

	Lordo Dipendente	Lordo Stato		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il "Fondo delle istituzioni scolastiche" assegnate				47.068,40	62.459,77
A detrarre il compenso al sostituto del D.S.G.A. e l'indennità di direzione al D.S.G.A.				-3.880,20	-5.149,03
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE				43.188,20	57.310,74
	PERSONALE DOCENTE				
Da destinare al Personale DOCENTE (70%)	30.231,74	40.117,52		30.231,74	40.117,52
Economie anno precedente Personale Docente	0,00	0,00			
Disponibilità FIS	30.231,74	40.117,52			
				30.231,74	40.117,52

Amato

Scatena

FIS

	INCARICO	ORE	COMP. ORARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
art 88, comma 2 lettera f) del CCNL 29/11/2007	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €
	Coll. Dirigente	80	17,50	1.400,00 €	1.857,80 €
art 88, comma 2 lettera d) del CCNL 29/11/2007	COORD. PNSD - ANIMATORE DIGITALE	50	17,50	875,00 €	1.161,13 €
	COORD. PLESSO INF. TRAMUTOLA	30	17,50	525,00 €	696,68 €

F. Scatena

COORD. PLESSO PRIM. TRAMUTOLA	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €
COORD. PLESSO SECOND. TRAMUTOLA	35	17,50	612,50 €	812,79 €
	35	17,50	612,50 €	812,79 €
COORD. PLESSO INF. GRUMENTO	35	17,50	612,50 €	812,79 €
COORD. PLESSO PRIM. GRUMENTO	60	17,50	1.050,00 €	1.393,35 €
COORD. PLESSO SECOND. GRUMENTO	35	17,50	612,50 €	812,79 €
	35	17,50	612,50 €	812,79 €
COORD. PLESSO INF. MONTEMURRO	25	17,50	437,50 €	580,56 €
COORD. PLESSO PRIM. MONTEMURRO	40	17,50	700,00 €	928,90 €
COORD. PLESSO SECOND. MONTEMURRO	40	17,50	700,00 €	928,90 €
Referente Sito WEB				
	20	17,50	350,00 €	€ 464,45
REFERENTE LEGALITA'-EDUCAZIONE CIVICA	20	17,50	350,00 €	464,45 €
Referente Formazione	20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE VIAGGI D'ISTRUZIONE	20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE PRIVACY	20	17,50	350,00 €	464,45 €
REFERENTE BIBLIOTECA	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
REFERENTE ERASMUS	20	17,50	350,00 €	464,45 €
Referente Intercultura	20	17,50	350,00 €	464,45 €
		17,50	- €	- €
REFERENTE ALLA SOSTENIBILITA'	20	17,50	350,00 €	464,45 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
Coordinatori Primaria	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €

Immerito

SEPA

Dr. Filippo L. D'Amico

Coordinatori Secondaria	15	17,50	262,50 €	348,34 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	15	17,50	262,50 €	348,34 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	10	17,50	175,00 €	232,23 €
	15	17,50	262,50 €	348,34 €
TUTOR	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	segretaria verbalizzante collegio e consiglio	25	17,50	437,50 €
Team Innovazione	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
Team Continuità	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
Team Regolamento	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
Team Ed. Civica	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
Team Alunni Stranieri	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €
	7	17,50	122,50 €	162,56 €

Anna Maria

Stefano

	Dipartimento Umanistico-ESPRESSIVO		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
			8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento scientifico		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
			8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento Linguistico		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
			8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento musicale		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	Dipartimento inclusione		8	17,50	140,00 €	185,78 €	
art 88, comma 2 lettera b) del CCNL 29/11/2007	CONTINUITA'	primaria Tramutola	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		infanzia Tramutola	1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		primaria Grumento	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		infanzia Grumento	1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
		Primaria Montemurro	2	35,00	70,00 €	92,89 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
			1	35,00	35,00 €	46,45 €	
	infanzia Montemurro	1	35,00	35,00 €	46,45 €		
		1	35,00	35,00 €	46,45 €		
	PROGETTO LATINO	SECONDARIA TRAMUTOLA		10	35,00	350,00 €	464,45 €
	PROGETTO PROPEDEUTICA MUSICALE SCUOLA PRIMARIA Tramutola	PRIMARIA TRAMUTOLA		10	35,00	350,00 €	464,45 €
art 88, comma 2 lettera k) del CCNL 29/11/200	GIOCHI MATEMATICI	SECONDARIA TRAMUTOLA	8	17,50	140,00 €	185,78 €	
			8	17,50	140,00 €	185,78 €	
			8	17,50	140,00 €	185,78 €	
	ATELIER DELLA LETTURA - CLASSE TERZA	SECONDARIA GRUMENTO		16	17,50	280,00 €	371,56 €
	PROGETTO TEATRO	SECONDARIA TRAMUTOLA E GRUMENTO	17	17,50	297,50 €	394,78 €	
			17	17,50	297,50 €	394,78 €	
			10	17,50	175,00 €	232,23 €	
10			17,50	175,00 €	232,23 €		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

		10	17,50	175,00 €	232,23 €
PROGETTO LETTURA - CLASSE PRIMA	SECONDARIA GRUMENTO	15	17,50	262,50 €	348,34 €
PROGETTO ORCHESTRA IN RETE	SECONDARIA TRAMUTOLA	20	17,50	350,00 €	464,45 €
		20	17,50	350,00 €	464,45 €
		20	17,50	350,00 €	464,45 €
		20	17,50	350,00 €	464,45 €
		20	17,50	350,00 €	464,45 €
PROGETTO LETTURA TRAMUTOLA		30	17,50	525,00 €	696,68 €
POTENZIAMENTO INVALSI MATEMATICA		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
		10	17,50	175,00 €	232,23 €
TOTALI		1685		30.205,00	40.082,04

TOTALE FIS CONTRATTATO	30.205,00	40.082,04
TOTALE FIS DISPONIBILE PER DOCENTI	30.231,74	40.117,52
RESIDUA DISP-NON CONTRATTATO	26,74	35,48

FUNZIONI STRUMENTALI

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA MIM del 29/092023 Prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 - Lordo Dipendente	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
B) Funzioni Strumentali	3.276,21	0,00	3.276,21	€ 4.347,52

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

FUNZIONI STRUMENTALI	DOCENTI	IMPORTO PER DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
AREA 1	docente A	409,52	3.276,21	€ 4.347,52
	docente B	409,52		
AREA 2	docente C	409,52		
	docente D	409,53		
AREA 3	docente E	409,53		
	docente F	409,53		
AREA 4	docente G	409,53		
	docente H	409,53		

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (EX BONUS PREMIALE DOCENTI)

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

	Lordo Dipendente	Lordo Stato			Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il valorizzazione del merito assegnate					8.875,68	11.778,03
economie anno precedente					17,07	22,65
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE					8.892,75	11.800,68
	PERSONALE DOCENTE					
Da destinare al Personale DOCENTE 70%)	6.224,93	8.260,48			6.224,93	8.260,48
Economie anno precedente Personale Docente	0,00	0,00				
Disponibilità FIS	6.224,93	8.260,48				
					6.224,93	8.260,48

RISORSE DIPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE	lordo dip	lordo stato
personale docente 70% delle risorse disponibili a.sc. 2023/24: euro 6.224,93 (L.D.)	6.224,93	8.260,48

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

AREE A RISCHIO

Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA MIM del 29/092023 Prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dipendente	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Finanziamento per "AREE A RISCHIO"	324,60	21,81	346,41	459,69

- Tale disponibilità viene così contrattata:

risorse aree a rischio: PROGETTO RECUPERO INSUFFICIENZE MATEMATICA - SECONDARIA PRIMO GRADO			
IMPORTO ORARIO LORDO DIP.	NUMERO ORE	TOTALE LORDO DIP.	lordo stato
35,000	9	315,00 €	418,01 €
	residuo -non contrattato	31,41 €	41,68 €
	totale	346,41 €	459,69 €

SUDDIVISIONE ORE- DOCENTI A028	ORE
Secondaria Tramutola	5
Secondaria Grumento	4
TOTALE	9






ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA MIM del 29/092023 Prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dipendente	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Attività complementari di Ed. Fisica	576,90	395,56	972,46	1.290,45

Per il corrente anno scolastico 2023/2024 viene previsto l'utilizzo del seguente importo:

ATTIVITA' COMPL DI EDUCAZ FISICA	Lordo dipendente	Lordo stato
	972,46	1.290,45
25 ore (circa euro 37,81 :misura oraria maggiorata del 10%)	945,25	1.254,34
non contrattato	27,21	36,11

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

Pur non essendo materia di contrattazione d'istituto (Non regolate specificatamente dal contratto integrativo), il fondo disponibile ore eccedenti viene così destinato:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA MIM del 29/092023 Prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dipendente	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Ore Eccedenti sostituzione collegli assenti	1.674,27	465,93	2.139,66	2.839,33

ORE ECCEDENTI	Percentuale	LORDO DIP	LORDO STATO
INFANZIA DOCENTI	20,00%	427,93 €	567,87 €
PRIMARIA DOCENTI	20,00%	427,93 €	567,87 €
SECONDARIA DOCENTI	60,00%	1.283,80 €	1.703,60 €
		2.139,66 €	2.839,33 €

Anna
Anna

Scorri & Nappo

SUDDIVISIONE ORE ECCEDENTI PER PLESSO				
	TRAMUTOLA	GRUMENTO	MONTEMURRO	TOTALE
INFANZIA	10	7	4	21
PRIMARIA	11	8	4	23
SECONDARIA	19	15	9	43

DESCRIZIONE	Totale Ore Eccedenti assegnate	Costo unitario (Lordo dipendente)		
			(Lordo dipendente)	(lordo Stato)
Per ore eccedenti nella scuola dell'infanzia	21	19,48	409,08	542,85
Per ore eccedenti nella scuola Primaria	23	20,28	466,44	618,97
Per ore eccedenti nella scuola Secondaria	43	29,28	1259,04	1.670,75
totale			2.134,56	2.832,57
residua disponibilità			5,10	6,76
TOTALE			2.139,66	2.839,33

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]




[Handwritten signature]

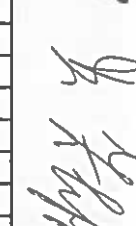

PERSONALE ATA

		Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il "Fondo delle istituzioni scolastiche" assegnate				47.068,40	62.459,77
A detrarre il compenso al sostituto del D.S.G.A. e l'indennità di direzione al D.S.G.A.				-3.880,20	-5.149,03
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE				43.188,20	57.310,74
		PERSONALE ATA			
Da destinare al Personale ATA 30%)		12.956,46	17.193,22	12.956,46	17.193,22
Economie anno precedente Personale ATA		0,00	0,00		
Disponibilità FIS		12.956,46	17.193,22		
				12.956,46	17.193,22

FIS

INCARICO			ORE	COMP ORARIO	COMPENSO TOTALE Lordo Dipendente	Lordo Stato
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione del lavoro , per Adempimenti riferiti alla privacy , alla legge sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, anagrafe delle prestazioni, eventi PAGOPA, adempimenti visite guidate e viaggi di istruzione, supporto ai docenti per progetti didattici e formazione del personale	art 88, comma 2, lettera k CCNL 2007	50	14,50	725,00	962,08
			30	14,50	435,00	577,25
			50	14,50	725,00	962,08
			50	14,50	725,00	962,08
	Prestazioni aggiuntive all'orario di lavoro autorizzate dal DS : accertamenti e validazione titoli GPS, impegno lavorativo per ulteriori adempimenti normativi e contrattuali, Impegno lavorativo conseguente ad assenza di colleghi;	art 88, comma 2, lettera e ccnl 2007	100	14,50	1.450,00	1.924,15
COLLABORATORI SCOLASTICI	maggiore impegno per sanificazione ambienti comuni, strumenti e ausili didattici	art 88, comma 2, lettera k ccnl 2007	20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			25	12,50	312,50	414,69
			30	12,50	375,00	497,63
			16	12,50	200,00	265,40
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
			20	12,50	250,00	331,75
				Prestazioni aggiuntive all'orario di servizio	art 88, comma 2, lettera e	440
					12.947,50	17.181,33

INTENSIFICAZIONE MANSIONI EXTRA(LEGGE 160/2019: ALL'ARTICOLO 1 C. 249) PERSONALE ATA:

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

		Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per il valorizzazione del merito assegnate				8.875,68	11.778,03
economie anno precedente				17,07	22,65
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE				8.892,75	11.800,68
		PERSONALE ATA			
	30%)	2.667,82	3.540,20	2.667,82	3.540,20
	Economie anno precedente Personale ATA	0,00	0,00	0,00	0,00
	Disponibilità FIS	2.667,82	3.540,20		
				2.667,82	3.540,20

Budget disponibile per il personale ATA	lordo dipendente	lordo stato
personale ATA 30% delle risorse disponibili a.sc. 2023/24: euro 8.892,75 (L.D.)	2.667,82	3.540,20

	BUDGET DISPONIBILE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
Intensificazione mansioni extra(Legge 160/2019: all'articolo 1 c. 249)	2.667,82	3.540,20	
Ai collaboratori scolastici che per alti meriti contribuiscono in maniera apprezzabile al decoro dell'Istituzione Scolastica. Riqualficazione pittorica, piccola manutenzione, pulizia cortilizia, progetto di riqualficazione dei plessi per la valorizzazione degli spazi.-->70% del budget disponibile per la tipologia di personale ATA	1.867,47	2.478,14	ORE 149 x 12,50=euro 1862,50, residua disponibilità euro 4,97 - LORDO DIPENDENTE

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

<p>Agli AA che attuano azioni propositive e risolutive di problematiche organizzative e amministrative. Produzione di materiale amministrativi e contabili condivisibile con i colleghi. Svolgimento di funzioni di supporto al Dirigente e al DSGA nella gestione di attività complesse in orario scolastico ed extrascolastico.-->30% del budget diponibile per il personale ATA</p>	800,35	1.062,06	<p>ORE 55 x 14,50=euro 797,50, residua diponibilità euro 7,82 - LORDO DIPENDENTE</p>
---	--------	----------	--

RESIDUA DISPONIBILITA' 12,79

INCARICHI SPECIFICI

DESCRIZIONE FINANZIAMENTI DISPONIBILI	ASSEGNAZIONE 2023/24- NOTA MIM del 29/092023 Prot 25954 acquisito agli atti IS Prot 6913 – Lordo Dipendente	ECONOMIE rilevate da piano di riparto SPT in data 11/10/2023 - Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Dipendente	TOTALE Lordo Stato
Incarichi Specifici ATA	1.703,69	0,00	1.703,69	2.260,80

INCARICO		NOMINATIVO	COMPENSO TOTALE Lordo dipendente	lordo stato
euro 1.703,69 lordo incarichi specifici	accoglienza cura e igiene alunni dell'infanzia E PRIMARIA	Coll scolastico 1	150,00	199,05
		Coll scolastico 2	150,00	199,05
		Coll scolastico 3	150,00	199,05
		Coll scolastico 4	150,00	199,05
		Coll scolastico 5	150,00	199,05
	Piccola manutenzione e uso attrezzature per sanificazione- Servizi esterni (acquisto materiale per piccole manutenzioni, etc)	Coll scolastico 6	150,00	199,05






Supporto ai docenti: fotocopie, cura e sanificazione strumenti e ausili didattici, consegna materiale prevenzione COVID	Coll scolastico 7	150,00	199,05
Flessibilità su sedi di servizio diverse per assenza colleghi	Coll scolastico 8	150,00	199,05
adempimenti connessi alle attività negoziali per gli acquisti di beni e servizi : ricezione delle richieste di materiale formulate dal personale della scuola ,Acquisizione richieste d'offerta fornitori, redazione dei prospetti comparativi, verifica congruità tra il materiale consegnato e quello riportato nella fattura di acquisto, elaborazione tabelle di consegna materiale.	ASS AMMVO 1	200,00	265,40
Supporto operativo al Dirigente scolastico: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE diramazioni di circolari e comunicazioni varie	ASS AMMVO 2	303,69	403,00
Totale incarichi specifici		1.703,69	2.260,80

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA e INDENNITA' DI DIREZIONE sostituto DSGA

A DETRARRE DAL FIS	Lordo dipend	lordo stato
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	3.180,00	4.219,86
INDENNITA' DI DIREZIONE sostituto DSGA	700,20	929,17
	3.880,20	5.149,03

[Handwritten signatures and initials]